

Принято на
педагогическом совете
13.03.2026 г



«Утверждаю»
приказ № 19 от 13.03.2026 г.
директор школы
О.В. Баранова

ПРАВИЛА
Внутреннего трудового распорядка работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Берновская сред-
няя общеобразовательная школа имени А.С. Пушкина»
(МБОУ «Берновская СОШ»)

1. Общие положения.

- 1.1. Положение разработано в соответствии с федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с действующими изменениями и дополнениями, Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства просвещения РФ № 269 от 04.04.2025 г. «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения; Приказа Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 г. № 536 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».
- 1.2. Настоящие правила регулируют порядок приема и увольнения работников МБОУ «Берновская СОШ» (далее – школа), основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, иные вопросы регулирования трудовых отношений в школе.
- 1.3. Целью настоящих правил являются: укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени и создание условий для эффективной работы.
- 1.4. При приеме на работу администрация школы обязана ознакомить работника с Правилами внутреннего трудового распорядка под роспись.

2. Порядок приема и увольнения работников.

2.1. Прием на работу.

- 2.1.1. Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора со школой.
- 2.1.2. Трудовой договор заключается в письменной форме и составляется в двух экземплярах по одному для каждой из сторон: работника и школы.
- 2.1.3. При приеме на работу заключение срочного трудового договора допускается только в случаях, предусмотренных статьями 58 и 59 Трудового кодекса РФ.
- 2.1.4. При заключении трудового договора работник предоставляет администрации школы следующие документы:
 - 2.1.4.1. паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 - 2.1.4.2. трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
 - 2.1.4.3. документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
 - 2.1.4.4. документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
 - 2.1.4.5. документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- 2.1.4.6. медицинское заключение (медицинская книжка) об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении.
- 2.1.4.7. справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- 2.1.5. Прием на работу оформляется трудовым договором. На основании трудового договора директор школы издает приказ (распоряжение) о приеме на работу.
- 2.1.6. При приеме на работу (до подписания трудового договора) администрация школы обязана ознакомить работника под подпись со следующими документами: Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.
- 2.1.7. При приеме на работу может устанавливаться испытательный срок — не более трех месяцев, а для директора школы, его заместителей — не более шести месяцев. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят без испытания.
- 2.1.8. На каждого работника школы оформляется трудовая книжка в соответствии с требованиями Инструкции о порядке ведения трудовых книжек. Трудовые книжки работников школы хранятся в школе.
- 2.1.9. С каждой записью, вносимой на основании приказа директора школы в трудовую книжку, администрация школы обязана ознакомить ее владельца под роспись в личной карточке.
- 2.1.10. На каждого работника ведется личное дело, после увольнения работника личное дело хранится в школе.

2.2. Отказ в приеме на работу.

- 2.2.1. Не допускается необоснованный отказ в заключение трудового договора.
- 2.2.2. Прием на работу осуществляется только исходя из деловых качеств работника. Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания) не допускается.
- 2.2.3. Не допускаются к работе в образовательной организации лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи; имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления в соответствии со статьями 331, 351.1 ТК РФ.
- Лицо, лишенное решением суда права работать в образовательном учреждении в течение определенного срока, не может быть принято на работу в школу в течение этого срока.
- 2.2.4. Не допускаются к работе в образовательной организации лица, являющиеся иностранными агентами (лицо, получившее поддержку и (или) находящееся под иностранным влиянием в иных формах и осуществляющее деятельность, виды которой установлены ст. 4 Федерального закона № 255-ФЗ).
- 2.2.5. Директор отстраняет от работы (не допускает к работе) (ст. 76 ТК РФ) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах треть-

ем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

- 2.2.6. Запрещается отказывать в заключение трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.
- 2.2.7. По требованию лица, которому отказано в заключение трудового договора, администрация школы обязана сообщить причину отказа в письменной форме.
- 2.2.8. Отказ в заключение трудового договора может быть обжалован в судебном порядке.

2.3. Увольнение работников.

- 2.3.1. Увольнение работника - прекращение трудового договора - осуществляется только по основаниям, предусмотренным законодательством о труде и об образовании.
- 2.3.2. Работник имеет право в любое время расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом администрацию школы письменно за две недели.
- 2.3.3. Директор школы при расторжении трудового договора по собственному желанию обязан предупредить учредителя (его представителя) об этом в письменной форме не позднее чем за один месяц.
- 2.3.4. При расторжении трудового договора директор школы издает приказ об увольнении с указанием основания увольнения в соответствии с Трудовым кодексом РФ или Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- 2.3.5. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового Кодекса РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового Кодекса РФ или иного федерального закона.
- 2.3.6. Днем увольнения работника является последний день работы. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя, выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.
- 2.3.7. В случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомления или письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя. Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному п.п. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 или п. 4 ч.1 ст. 83 Трудового Кодекса РФ, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с ч. 2 ст. 261 Трудового Кодекса РФ. По письменному обращению работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа,

подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя).

3. Основные права, обязанности и ответственность администрации школы.

- 3.1. Непосредственное управление школой осуществляет директор.
- 3.2. Директор школы имеет право в порядке, установленном трудовым законодательством:
 - 3.2.1. Осуществлять прием на работу, перевод, увольнение работников, изменение трудового договора с работниками.
 - 3.2.2. Применять к работникам меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор, увольнение.
 - 3.2.3. Совместно с Советом школы осуществлять поощрение и премирование работников.
 - 3.2.4. Привлекать работников к материальной ответственности в установленном законом порядке.
 - 3.2.5. Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу школы и других работников, соблюдения настоящих Правил.
 - 3.2.6. Принимать локальные нормативные акты, содержащие обязательные для работников нормы.
- 3.3. Директор школы обязан:
 - 3.3.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.
 - 3.3.2. Предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором.
 - 3.3.3. Обеспечивать безопасность труда и условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.
 - 3.3.4. Обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.
 - 3.3.5. Вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном законодательством РФ.
 - 3.3.6. Предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением.
 - 3.3.7. Ежегодно предоставлять представителю нанимателя (Учредителю) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.
- 3.4. Администрация школы осуществляет внутришкольный контроль, посещение уроков, школьных и внешкольных мероприятий.
- 3.5. Школа как юридическое лицо несет ответственность перед работниками:
 - 3.5.1. За ущерб, причиненный в результате незаконного лишения работника возможности трудиться, за задержку трудовой книжки при увольнении работника, незаконное отстранение работника от работы, его незаконное увольнение или перевод на другую работу и в иных случаях, предусмотренных законодательством.
 - 3.5.2. За задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику.
 - 3.5.3. За причинение ущерба имуществу работника.
 - 3.5.4. В иных случаях, предусмотренных действующим законодательством.

4. Основные права и обязанности работников.

- 4.1. Педагогический работник имеет следующие трудовые и социальные права на:
 - 4.1.1. Сокращенную продолжительность рабочего времени.
 - 4.1.2. Дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.
 - 4.1.3. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации.
 - 4.1.4. Длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

- 4.1.5. Досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- 4.1.6. Предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда.
- 4.1.7. Предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в соответствии с действующим законодательством
- 4.1.8. Иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

4.2. Педагогические и иные работники школы пользуются следующими академическими правами и свободами:

- 4.2.1. Свободу преподавания, свободное выражение своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность.
- 4.2.2. Свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания.
- 4.2.3. Творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля).
- 4.2.4. Выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании.
- 4.2.5. Участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ.
- 4.2.6. Осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций.
- 4.2.7. Бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами школы, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в школе.
- 4.2.8. Бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами школы, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами.
- 4.2.9. Участие в управлении школой, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом школы.
- 4.2.10. Участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности школы, в том числе через органы управления и общественные организации.
- 4.2.11. Объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации.
- 4.2.12. Обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 4.2.13. Защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.
- 4.2.14. Все работники школы имеют право на:
 - работу в соответствии с заключенным трудовым договором;
 - условия работы, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, технике пожарной безопасности, требованиям охраны труда;
 - возмещение ущерба, причиненного его здоровью или имуществу в связи с его работой;
 - досудебную и судебную защиту своих трудовых прав и квалифицированную юридическую помощь;
 - пособия по социальному страхованию;

4.3. Педагогические и иные работники обязаны:

- 4.3.1. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой.
- 4.3.2. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.
- 4.3.3. Уважать честь и достоинство учащихся и других участников образовательных отношений.
- 4.3.4. Развивать у учащихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у учащихся культуру здорового и безопасного образа жизни.
- 4.3.5. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.
- 4.3.6. Учитывать особенности психофизического развития учащихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.
- 4.3.7. Систематически повышать свой профессиональный уровень.
- 4.3.8. Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании.
- 4.3.9. Проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.
- 4.3.10. Проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.
- 4.3.11. Соблюдать устав школы, правила внутреннего трудового распорядка и другие нормативные акты.
- 4.3.12. Педагогические работники обязаны формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации.
- 4.4. Педагогический работник школы, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги учащимся в школе, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.
- 4.5. В соответствии с должностной инструкцией и функциональными обязанностями педагог ведет следующую документацию:
 - рабочую программу по предмету, курсу (в том числе внеурочной деятельности), модуля;
 - электронный журнал в полном объеме по своим предметам, курсам, модулям;
 - журнал внеурочной деятельности (для педагогов, осуществляющих внеурочную деятельность);
 - план воспитательной работы (классный руководитель)
 - характеристика на обучающегося (по запросу)

4.6. Работникам школы в период организации образовательного процесса (в период урока) запрещается:

- 4.6.1. Использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения учащихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения учащимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов,

а также для побуждения учащихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

- 4.6.2. Изменять по своему усмотрению расписание уроков (занятий) и график работы.
 - 4.6.3. Отменять, удлинять или сокращать продолжительность уроков и (занятий) и перерывов (перемен) между ними.
 - 4.6.4. Удалять учащихся с уроков.
 - 4.6.5. Курить в помещении и на территории школы.
 - 4.6.6. Отвлекать учащихся во время учебного процесса на иные, не связанные с учебным процессом, мероприятия, освобождать от занятий для выполнения общественных поручений.
 - 4.6.7. Отвлекать работников школы в рабочее время от их непосредственной работы для выполнения общественных обязанностей и проведения разного рода мероприятий, не связанных с основной деятельностью школы.
 - 4.6.8. Созывать в рабочее время собрания, заседания и всякого рода совещания по общественным делам.
 - 4.7. Работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, учитывается при прохождении ими аттестации.
 - 4.8. Работник несет материальную ответственность за причиненный школе прямой действительный ущерб.
- Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества школы или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося в школе, если школа несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для школы произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества.
- 4.9. За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка.
 - 4.10 Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:
 - 4.10.1. Недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу.
 - 4.10.2. Умышленного причинения ущерба.
 - 4.10.3. Причинения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.
 - 4.10.4. Причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда.
 - 4.10.5. Причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом.
 - 4.10.6. Разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами.
 - 4.10.7. Причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.
 - 4.11. Работники Школы привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном пунктами 8.4. - 8.13. настоящих Правил.

5. Внешний вид педагогических работников

- 5.1. Настоящий раздел закрепляет основные положения, посвященные внешнему виду педагогических работников образовательной организации в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 189 Трудового Кодекса Российской Федерации.
- 5.2. Цель положений настоящего раздела: закрепить основные принципы делового стиля, направленные на поддержание имиджа образовательной организации для атмосферы партнерства и взаимного уважения между всеми участниками образовательного взаимодействия.
- 5.3. Внешний вид педагогического работника должен соответствовать санитарно-эпидемиологическим требованиям к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздо-

рождения детей и молодежи, утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 (далее – СП 2.4.3648-20).

- 5.4. Педагогическим работникам рекомендуется одеваться в соответствии с деловым стилем одежды специалиста, профессионала.
- 5.5. Основные правила, формирующие внешний вид педагогического работника:
- опрятность и аккуратность (одежда чистая, поглажена, без катышков, дырок, не растянутая, обувь чистая);
 - чистота тела, волос, ногтей (на руках и ногах);
 - отсутствие пирсинга, татуировок (при наличии их следует скрыть под одеждой);
 - актуальность (одежда и обувь, в том числе верхняя и головные уборы соответствуют времени года, соответствуют проводимым мероприятиям, в том числе повседневным, праздничным). Одежда педагогического работника должна соответствовать сезону, характеру учебного занятия и рабочей ситуации.
- 5.6. Внешний вид педагогических работников мужского пола:
- рекомендуется: классический деловой костюм (пиджак, брюки), рубашка, туфли, аккуратная прическа;
 - допускается: использование свитеров, пуловеров, безрукавок классического стиля, надетых поверх рубашки.
- 5.7. Внешний вид педагогических работников женского пола:
- рекомендуется: деловой стиль одежды, аккуратная прическа, умеренный макияж;
 - недопустимы: одежда с глубоким декольте, не в меру короткие блузы, короткие юбки, платья (длина юбки не выше 7 см от колена).
- 5.8. Недопустима одежда и обувь спортивного (исключением является педагог физической культуры) и пляжного стиля, в том числе джинсовая одежда, шорты, летние сарафаны с открытой спиной и плечами, футболки, тенниски, спортивные свитера во время образовательного процесса. При нахождении в помещениях не допускается ношение головных уборов (кроме случаев, когда это требуется в соответствии с СП 2.4.3648-20).
- 5.9. При выборе цветовых решений в одежде педагогическим работникам следует придерживаться классического (делового) стиля. Исключается излишняя, чрезмерная пестрота (наличие более трех ярких цветовых оттенков, крупных надписей, крупных вызывающих рисунков на элементах одежды).
- 5.10. Указанные в настоящем разделе ограничения в разумных пределах могут быть сняты:
- по согласованию с работодателем в случае привлечения педагогических работников к работе в выходные или праздничные дни (кроме официальных мероприятий);
 - на неофициальных мероприятиях образовательной организации (объявляется организатором);
 - на время летних отпусков (кроме официальных мероприятий).
- 5.11. Положения настоящего раздела подлежат обязательному исполнению педагогическими работниками в рабочее время при нахождении на территории образовательной организации и за его пределами (в командировке, на официальных и иных мероприятиях), что учитывается при применении дисциплинарных взысканий, поощрений и стимулирующих выплат работникам.
- 5.12. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации неоднократное несоблюдение требований настоящего раздела приравнивается к нарушению трудовой дисциплины.
- 5.13. В случае затруднения в решении спорных вопросов педагогические работники имеют право обратиться к работодателю.

6. Режим работы и время отдыха.

- 6.1. В школе и дошкольной группе устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

Начало учебных занятий – 08 часов 40 минут.

Время работы дошкольной группы – с 07.30 часов до 18.00 часов

- 6.2. Продолжительность рабочей недели для разных категорий работников на 1 ставку нагрузки устанавливается следующая:

- педагогические работники – 36 часов, (1 ставка)

- педагог- психолог, социальный педагог, педагог-библиотекарь – 36 часов
- советник директора по воспитанию, тьютор – 36 часов
- работники администрации – 36 часов
- воспитатель дошкольной группы – 36 часов;
- воспитатель ГПД – 30 часов
- музыкальный руководителя дошкольной группы – 24 часа
- учитель-логопед – 20 часов
- вспомогательный и обслуживающий персонал - 40 часов

6.3. Норма часов учебной работы 18 часов в неделю устанавливается:

- учителям;
- педагогам дополнительного образования;

6.4. Продолжительность рабочего дня, режим рабочего времени и выходные дни для обслуживающего персонала и рабочих определяются графиком сменности, составляемым с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за неделю и утверждаются директором школы по согласованию с выборным профсоюзным органом. Графики сменности доводятся до сведения указанных работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

- учитель – с 08.30 часов
- воспитатели дошкольной группы:
 - 1 смена с 07.30 часов до 14.30 часов
 - 2 смена с 14.30 часов до 18.00 часов
- помощник воспитателя с 08.00 часов до 18.00 часов
- уборщицы помещений – с 08.00 часов до 20.00 (часов по скользящему сменному графику)
- кочегар (по сменному скользящему графику):
 - 1 смена с 08.00 часов до 20.00 часов
 - 2 смена с 20.00 часов до 08.00 часов
- гардеробщица – с 08.30 часов до 15.30 часов
- педагог-библиотекарь – с 10.30 часов до 14.00 часов
- воспитатель ГПД – с 12.00 часов до 18.00 часов
- сторож – с 20.00 часа до 08.00 часов
- повар с 07.30 часов до 14.30 часов
- водитель – с 06.00 часов при суммированном учете рабочего времени
- остальные работники – в зависимости от графика и объема (ставки) работы исходя из 8 часового рабочего дня

6.5. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с учащимися.

6.6. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (дополнительными соглашениями) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется тарификационным списком, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника. Учебная нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника. Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации школы, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебных полугодиях. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и другим педагогическим работникам, для которых школа является местом ос-

новой работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах.

- 6.7. В случае производственной необходимости администрация школы имеет право перевести работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в школе с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. Такой перевод допускается для предотвращения катастрофы, производственной аварии или устранения последствий катастрофы, аварии или стихийного бедствия; для предотвращения несчастных случаев, простоя, уничтожения или порчи имущества, а также для замещения отсутствующего работника. При этом работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.
- 6.8. Перевод работника для замещения отсутствующего работника может производиться без его согласия в случаях, когда имеется угроза жизни и здоровью участников образовательного процесса, возникновения несчастных случаев и иных подобных чрезвычайных последствий. Если работник наряду со своей основной работой выполняет обязанности временно отсутствующего работника, то ему производится доплата в размере, определяемом соглашением сторон трудового договора.
- 6.9. Рабочее время педагогического работника, связанное с проведением уроков, определяется расписанием уроков. Расписание уроков составляется и утверждается администрацией школы с учетом обеспечения педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и максимальной экономии времени педагога.
- 6.10. К рабочему времени относятся следующие периоды:
 - 6.10.1. Заседание педагогического совета.
 - 6.10.2. Общее собрание коллектива (в случаях предусмотренных законодательством).
 - 6.10.3. Заседание методического объединения.
 - 6.10.4. Родительские собрания и собрания коллектива учащихся.
 - 6.10.5. Дежурства педагогов на внеурочных мероприятиях, продолжительность которых составляет от одного часа до 2,5 часов.
- 6.11. Директор школы привлекает педагогических работников к дежурству по школе. График дежурств составляется на месяц, утверждается директором и вывешивается на видном месте. Дежурство должно начинаться не ранее чем за 20 минут до начала занятий учащихся и продолжаться не более 20 минут после их окончания.
- 6.12. Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников школы. График работы в каникулы утверждается приказом директора школы.
- 6.13. Рабочее время, свободное от уроков, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренных планом школы (заседания педагогического совета, родительские собрания и т.п.), педагогический работник вправе использовать по своему усмотрению для подготовки к занятиям, самообразования и повышения квалификации.
- 6.14. Продолжительность уроков и прочих мероприятий:
 - Уроки от 35 минут до 40 минут (в соответствии с учебно-календарным графиком);
 - Занятия кружков и секций (в соответствии с расписанием) от 40 минут до 1,2 часов;
 - Классные часы и общешкольные мероприятия (за исключением вечеров, которые по согласованию с участниками образовательного процесса могут проводиться по пятницам или субботам) проводятся по понедельникам от 35 минут до 1,5 часов;
 - Дополнительные занятия с учащимися (по мере необходимости и договоренности между учителем и учеником) с 08.00 до 08.40 часов и после окончания уроков;
 - Общие собрания, заседания педсовета, совещания при директоре проводятся по четвергам и продолжаются не более 2 часов;
 - Родительские собрания проводятся по понедельникам и продолжаются не более 1,5 часов;
- 6.15. Перерывы на отдых и обед в течение рабочего дня организуются согласно утвержденному расписанию уроков:
 - 1 урок 08.40 – 09.20 часов
 - 2 урок 09.30 – 10.10 часов – обеденный перерыв
 - 3 урок 10.30 – 11.10 часов – обеденный перерыв

4 урок 11.30 – 12.10 часов

5 урок 12.20 – 13.00 часов – дополнительный обед

6 урок 13.15 – 13.55 часов

7 урок 14.05 – 14.45 часов

- 6.16. Работникам школы предоставляется в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания
- Педагогам и обслуживающему персоналу продолжительностью 30 минут в период с 10.30 часов до 12.00 часов и 13.30 часов до 14.00 часов. Конкретное время использования перерыва устанавливается самим работником по устному согласованию с директором школы.
 - Помощнику воспитателя дошкольной группы перерыв на обед и отдых предоставляется с 13.00 часов до 16.00 часов.
 - Администрации школы перерыв на отдых и принятие пищи предоставляется с 13.00 часов до 14.00 часов.

Педагогическим работникам и иным работникам, выполняющим свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня обеспечивается возможность приема пищи в течение рабочего времени одновременно с обучающимися или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении.

- 6.17. Работникам школы предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск:

- учитель, педагог дополнительного образования – 56 календарных дней;
- социальный педагог, педагог-библиотекарь – 56 календарных дней;
- педагог – психолог, учитель – логопед – 56 календарных дней;
- советник директора по воспитанию – 56 календарных дней;
- административные работники школы – 56 календарных дней;
- тьютор - 42 календарных дня;
- воспитатель – 42 календарных дня;
- музыкальный руководитель – 42 календарных дня;
- повар – 35 календарных дней;
- обслуживающий персонал – 28 календарных дней.

Отпуск предоставляется в соответствии с графиком, утверждаемым директором школы с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

- 6.18. По согласованию с работником в связи с производственной необходимостью администрация может предоставлять педагогическим работникам ежегодный отпуск с разрывом

- 6.19. Работникам школы могут предоставляться дополнительные неоплачиваемые отпуска в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса РФ.

- 6.20. Педагогическим работникам через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, определяемом учредителем.

- 6.21. Работникам школы предоставляются дополнительные выходные в праздничные дни согласно Постановлениям правительства Российской Федерации:

1, 2, 3, 4 и 5 января

7 января

23 февраля

8 марта

1 мая

9 мая

12 июня

4 ноября

- 6.22. Администрация школы ведет учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником. В случае болезни работника, последний по возможности незамедлительно информирует администрацию и предъявляет листок нетрудоспособности в первый день выхода на работу.

7. Оплата труда.

- 7.1. Оплата труда работников школы гарантируется не ниже установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда.

- 7.2. Оплата труда работников школы осуществляется в соответствии с действующей тарифной системой оплаты труда, штатным расписанием и сметой расходов.
- 7.3. Оплата труда работников школы осуществляется в зависимости от установленного разряда по оплате труда, в соответствии с занимаемой должностью, а также полученным квалификационным разрядом (категорией) по итогам аттестации.
- 7.4. Оплата труда педагогическим работникам осуществляется в зависимости от установленной учебной нагрузки при тарификации, которая производится один раз в год. Тарификация утверждается директором школы не позднее 5 сентября текущего года с учетом мнения выборного профсоюзного органа на основе предварительной тарификации, разработанной и доведенной до сведения педагогических работников не позднее апреля месяца текущего года. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.
- 7.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул учащихся, а также в периоды отмены учебных занятий оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.
- 7.6. Выплата заработной платы в школе производится два раза в месяц 7 и 22 числа каждого месяца.
- 7.7. В школе устанавливаются стимулирующие выплаты, доплаты, премирование работников в соответствии с Положением о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам МБОУ «Берновская СОШ».
- 7.8. Работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, производятся доплаты в соответствии с законодательством, коллективным договором, трудовым договором.

8. Применяемые к работникам меры поощрения и взыскания.

- 8.1. Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, в следующих формах:
 - 8.1.1. Объявление благодарности.
 - 8.1.2. Выплата премии.
 - 8.1.3. Награждение ценным подарком.
 - 8.1.4. Награждение почетной грамотой.
 - 8.1.5. Представление к награждению государственными наградами;
- 8.2. Поощрение в виде выплаты премии осуществляется в соответствии с Положением о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам МБОУ «Берновская СОШ». Иные меры поощрения по представлению педагогического совета школы объявляются приказом директора школы.
- 8.3. Сведения о поощрении вносятся в трудовую книжку работника в установленном порядке.
- 8.4. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, директор школы имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:
 - 8.4.1. Замечание.
 - 8.4.2. Выговор.
 - 8.4.3. Увольнение по соответствующим основаниям, установленным Трудовым Кодексом РФ.
- 8.5. Дисциплинарное взыскание на директора школы налагает учредитель.
- 8.6. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником школы норм профессиональной этики и устава школы может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана данному педагогическому работнику. Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного педаго-

гического работника школы, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью, или при необходимости защиты интересов учащихся.

- 8.7. До применения дисциплинарного взыскания директор школы должен затребовать от работника объяснение в письменной форме. В случае отказа работника дать указанное объяснение составляется соответствующий акт. Отказ работника дать объяснение не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.
- 8.8. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.
- 8.9. Дисциплинарное взыскание. За исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки — позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.
- 8.10. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.
- 8.11. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. Приказ директора школы о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт.
- 8.12. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда или органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
- 8.13. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.
- 8.14. Директор школы до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, педагогического совета школы или общего собрания коллектива школы.

9. Заключительные положения.

- 9.1. Правила вступают в силу с момента их утверждения приказом директора школы и действуют до изменений условий труда, режима работы и других положений.
- 9.2. Действие Правил в период, указанный в п. 9.1, распространяется на всех работников, независимо от их должности, принадлежности к профсоюзу, длительности трудовых отношений с работодателем, характера выполняемой работы и иных обстоятельств.
- 9.3. Настоящее Положение подлежит обязательному размещению на официальном сайте МБОУ «Берновская СОШ».